



Выпускник; врач-интерн, провизор-интерн (далее — интерн); молодой специалист — как соотносятся между собой эти понятия и, самое главное, почему нужно четко понимать, каким статусом обладает специалист, пришедший для трудоустройства в организацию здравоохранения? С какого момента прибывший в организацию здравоохранения специалист приобретает соответствующий статус и на какой срок? Какие гарантии и компенсации положены специалисту по законодательству в зависимости от его статуса? На основе каких документов и признаков организация здравоохранения может определить наличие оснований для предоставления специалисту таких гарантии и компенсаций? Ответы на эти вопросы вы найдете далее в представленном материале.

## ВЫПУСКНИК, ИНТЕРН, МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ: КТО ЕСТЬ КТО В ЗДРАВООХРАНЕНИИ И ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ

**Ольга МАРШАЛКО**, начальник управления кадровой политики, учреждений образования Министерства здравоохранения Республики Беларусь, кандидат медицинских наук

**Наталья КУПРЕЙЧИК**, зав. отделом социально-экономической работы Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения

### Кто такой выпускник в здравоохранении?

**В** Кодексе об образовании<sup>1</sup> (далее — КоО) выпускник определяется как лицо, получившее образование в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования.

Что это означает для здравоохранения?

Исходя из видов и уровней образования, перечисленных в Кодексе об образовании<sup>2</sup>, в сфере здравоохранения можно выделить следующие виды и уровни образования: 1) основ-

ное образование: среднее специальное, высшее и послевузовское; 2) дополнительное образование взрослых.

Под учреждением образования в подп. 1.21 п. 1 КоО понимается юридическое лицо в организационно-правовой форме учреждения, основной функцией которого является осуществление образовательной деятельности.

Исходя из определенных в Кодексе об образовании<sup>3</sup> типов и видов учреждений образования к сфере здравоохранения относятся: колледж (учреждение среднего специального образования), профильный университет (уч-

<sup>1</sup> См.: подп. 1.2 п. 1 ст. 1 КоО.

<sup>2</sup> См.: п. 4 ст. 11, ст. 12–14 КоО.

<sup>3</sup> См.: ст. 19, п. 2 ст. 191, п. 2 ст. 207, п. 2 ст. 245 КоО.



реждение высшего образования), академия последипломного образования (учреждение дополнительного образования взрослых).

**Справочно:** в Беларуси подготовкой и повышением квалификации медицинских кадров занимается 16 государственных медицинских колледжей, 4 государственных медицинских университета, Белорусская медицинская академия последипломного образования и Центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов.

Получение образования в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования, подтверждается соответствующим документом государственного образца:

- дипломом о среднем специальном образовании (дипломом о среднем специальном образовании с отличием) — для выпускников медицинских колледжей;
- дипломом о высшем образовании (дипломом о высшем образовании с отличием, в т.ч. с золотой медалью)<sup>4</sup> — для выпускников медицинских университетов;
- диплом магистра<sup>5</sup> — для выпускников медицинских университетов;
- диплом исследователя — для обучающихся, освоивших содержание образовательной программы аспирантуры (докторантуры), обеспечивающей получение научной квалификации «Исследователь»;
- дипломом о переподготовке на уровне высшего образования — для выпускников Белорусской медицинской академии последипломного образования.

Таким образом, выпускник в здравоохранении — это гражданин (гражданин Республики Беларусь, иностранный гражданин, лицо без гражданства), получивший среднее специальное, высшее, послевузовское или дополнительное образование взрослых в медицинском

колледже, медицинском университете или медицинской академии последипломного образования и имеющий диплом о получении соответствующего образования.

Как будет видно далее из статьи, не все категории выпускников могут быть интернами и молодыми специалистами.

### Кто такой интерн в здравоохранении?

Исходя из ч. 1 ст. 57 Закона о здравоохранении врач-интерн, провизор-интерн — лицо, получившее высшее медицинское, фармацевтическое образование, а также лицо, не имеющее указанного образования, претендующие на занятие должностей врачей-специалистов, провизоров-специалистов, за исключением категорий лиц, которым Министерством здравоохранения Республики Беларусь предоставлено право сдачи квалификационного экзамена без прохождения интернатуры, направленное для прохождения интернатуры в качестве интерна в организации здравоохранения в целях углубления знаний и приобретения практических навыков для последующей самостоятельной трудовой деятельности в качестве врача-специалиста, провизора-специалиста.

На основании п. 4 Инструкции о порядке организации и прохождения интернатуры, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 12 июля 2013 г. № 61 «О некоторых вопросах прохождения интернатуры» (далее — Инструкция), прохождение интернатуры осуществляется на основании срочного трудового договора на период прохождения интернатуры, заключаемого между организацией здравоохранения и лицом, претендующим на занятие должности интерна (далее — срочный трудовой договор), и договора на организационно-методическое обеспечение интернатуры, заключаемого между учреждением образования, осуществляющим подготовку специалистов с

<sup>4</sup> Выдается обучающимся, освоившим содержание образовательной программы высшего образования I ступени, обеспечивающей получение квалификации специалиста с высшим образованием.

<sup>5</sup> Выдается обучающимся, освоившим содержание образовательной программы высшего образования II ступени, обеспечивающей присвоение степени магистра.



высшим медицинским, фармацевтическим образованием, и лицом, претендующим на занятие должности врача-интерна, провизора-интерна (далее — договор о прохождении интернатуры).

Для заключения договора о прохождении интернатуры лица, претендующие на занятие должности интерна, предоставляют в учреждение образования заявление, к которому прилагают документы, указанные в п. 4 Инструкции.

Далее, не позднее пяти календарных дней со дня заключения договора о прохождении интернатуры, лицу, претендующему на занятие должности врача-интерна, провизора-интерна, учреждение образования выдает направление в интернатуру. Прохождение интернатуры врачами-интернами, провизорами-интернами осуществляется, как правило, с 1 августа.

Может возникнуть вопрос: являются ли все эти обстоятельства необходимыми условиями для признания лица интерном или какое-то одно является ключевым?

Ответ может быть следующим.

Выпускник, не заключивший договор на прохождение интернатуры с учреждением образования, не получит направление в интернатуру. С выпускником, не имеющим направления в интернатуру, организация здравоохранения не сможет заключить срочный трудовой договор на прохождение интернатуры. Если выпускник, направленный в интернатуру, не заключит с организацией здравоохранения срочный трудовой договор, который является основанием для прохождения интернатуры, то основания именовать выпускника интерном отсутствуют.

Прохождение интернатуры завершается сдачей квалификационного экзамена. В случае успешной сдачи экзамена интерну выдается сертификат о прохождении интернатуры и организация здравоохранения вправе перевести его на должность врача-специалиста по полученной специальности.

Таким образом, лицо является интерном с момента заключения срочного трудового до-

говора с организацией здравоохранения — базой интернатуры — и до получения сертификата о прохождении интернатуры.

С момента приобретения выпускником статуса интерна у руководителя организации здравоохранения, являющейся базой интернатуры, руководителя интерна от базы интернатуры и у выпускника, имеющего статус интерна, возникают установленные Инструкцией обязанности.

Лица, которым Министерством здравоохранения предоставлено право сдачи квалификационного экзамена без прохождения интернатуры, не являются интернами.

### **Какие выпускники являются молодыми специалистами?**

Молодыми специалистами в здравоохранении признаются:

- выпускники, работающие по распределению, — в течение срока обязательной работы по распределению;
- выпускники, направленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, договором о целевой подготовке специалиста, — в течение срока обязательной работы по направлению;
- выпускники, работающие по перераспределению, — в течение срока обязательной работы по распределению, уменьшенного на время, отработанное выпускником по распределению;
- выпускники, направленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, договором о целевой подготовке специалиста и перенаправленные на работу, — в течение срока обязательной работы при направлении на работу, уменьшенного на время, отработанное выпускником при направлении на работу<sup>6</sup>.

<sup>6</sup> См.: п. 5 ст. 83, п. 4 ст. 84, п. 3, 4 ст. 85, п. 3, 4 ст. 86 КоО.





**Молодые специалисты, распределенные в организации здравоохранения.** По распределению в организацию здравоохранения государственные учреждения образования направляют выпускников, получивших:

- среднее специальное или высшее медицинское образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, обучение которых проходило не на условиях целевой подготовки;
- среднее специальное или высшее медицинское образование I ступени, не менее половины срока обучения которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования, обучение которых проходило не на условиях целевой подготовки.

Срок обязательной работы по распределению два года установлен для выпускников, получивших среднее специальное медицинское образование, либо высшее медицинское образование I ступени, либо высшее медицинское образование II ступени (если для его получения выпускник был принят в учреждение образования для получения высшего образования II ступени в год получения высшего образования I ступени за счет средств республиканского бюджета).

**Молодые специалисты, направленные на работу в организации здравоохранения.** По направлению на работу в организацию здравоохранения государственные учреждения образования направляют выпускников, получивших среднее специальное или высшее медицинское образование I ступени на условиях целевой подготовки.

Срок обязательной работы при направлении на работу не менее пяти лет установлен для выпускников, получивших высшее медицинское

образование I ступени на условиях целевой подготовки, и не менее трех лет — для выпускников, получивших среднее специальное медицинское образование на условиях целевой подготовки.

Как в случае распределения, так и в случае направления на работу:

- выпускник при выдаче ему организацией образования документа об образовании получает свидетельство о направлении на работу в организацию здравоохранения.

Форма свидетельства о направлении на работу установлена приложением 1 к Положению<sup>7</sup> утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821 (далее — Положение № 821);

- для выпускников, получивших высшее образование по профилю образования «Здравоохранение», срок обязательной работы исчисляется с даты заключения трудового договора по должности врача-специалиста (п. 4 ст. 83 КоО); для выпускников со средним специальным медицинским образованием — с даты заключения между выпускником и организацией здравоохранения трудового договора по должности специалиста со средним специальным образованием; статус молодого специалиста такой выпускник приобретает после заключения с ним организацией здравоохранения трудового договора.

**Молодые специалисты, перераспределенные в организации здравоохранения.** В течение срока обязательной работы по распределению учреждение образования может перераспределить выпускника в организацию здравоохранения, в которую он первоначально не был распределен в установленных законодательством случаях.

Случаи, в которых это может произойти, перечислены в п. 1 ст. 85 КоО. Постановлениями Совета Министров иные случаи не установлены.

<sup>7</sup> Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование.



**Справочно:** в случае перераспределения молодого специалиста в связи с его переводом из одной организации здравоохранения в другую по согласованию между этими организациями и с согласия молодого специалиста (п. 4 ст. 35 ТК) в письмах о согласии прежнего и нового нанимателей (организаций здравоохранения) на увольнение и прием на работу молодого специалиста с высшим или средним специальным образованием по профилю образования «Здравоохранение» должна содержаться информация о том, что решение указанных организаций здравоохранения согласовано с управлением здравоохранения облисполкома или Минского горисполкома, в подчинении (ведении) которых они находятся (п. 16 Положения № 821).

Выпускнику, который перераспределен, выдается свидетельство о направлении на работу.

**Молодые специалисты, перенаправленные на работу в организации здравоохранения.** В течение срока обязательной работы при направлении на работу учреждение образования может перенаправить выпускника в организацию здравоохранения, в которую он первоначально не был направлен на работу при условии изменения договора о целевой подготовке специалиста в соответствии с Положением № 821. Случаи, в которых это может произойти, перечислены в п. 5, 6 ст. 88, п. 6 ст. 83 КоО (п. 19 Положения № 821).

Решение о последующем направлении на работу выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование по профилю образования «Здравоохранение», принимается учреждением образования по согласованию с Министерством здравоохранения.

Выпускникам, которые перенаправлены на работу, выдается свидетельство о направлении на работу.

### Какие выпускники не являются молодыми специалистами?

С учетом норм Кодекса об образовании, а также Положения № 821 к молодым спе-

циалистам не относятся следующие выпускники:

- получившие среднее специальное или высшее медицинское образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан и самостоятельно устроившиеся на работу в организации здравоохранения на основании выданной учреждением образования справки о самостоятельном трудоустройстве.

По желанию и при наличии мест работы, оставшихся после распределения, указанные выпускники могут быть направлены на работу. В этом случае им выдается свидетельство о направлении на работу,

- получившие среднее специальное или высшее медицинское образование I ступени за счет собственных средств организации здравоохранения и направленные в организацию здравоохранения, оплатившую получение образования, на основании свидетельства о направлении на работу.

К молодым специалистам не относятся также иные лица, которым выдаются справки о самостоятельном трудоустройстве. Перечень таких лиц приведен в п. 2 ст. 87 КоО.

**Справочно:** форма справки о самостоятельном трудоустройстве установлена приложением 2 к Положению № 821.

Молодой специалист при получении справки о самостоятельном трудоустройстве утрачивает статус молодого специалиста<sup>8</sup>.

**Справочно:** наниматели независимо от формы собственности при приеме на работу выпускников государственных учреждений образования в течение двух лет после получения высшего или среднего специального медицинского образования должны требовать предъявления ими свидетельства о направлении на работу или справки о самостоятельном трудоустройстве (п. 32 Положения № 821).

<sup>8</sup> См.: п. 5 Положения № 821.





Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших среднее специальное или высшее медицинское образование I ступени за счет собственных средств организации здравоохранения, определяется соответствующим договором о подготовке специалиста на платной основе, заключенным между организацией здравоохранения, гражданином и организацией образования (см. ст. 64 КоО).

Срок обязательной отработки для выпускников, получивших образование за счет средств физических лиц или собственных средств граждан, законодательством не установлен.

### Заключение

На основании вышеизложенного и с учетом норм Кодекса об образовании, Трудового кодекса и Положения № 821 важно отметить следующее:

1) если выпускник предъявляет при трудоустройстве в организацию здравоохранения справку о самостоятельном трудоустройстве, то после заключения с ним трудового договора он не приобретает статус молодого специалиста;

2) если выпускник предъявляет при трудоустройстве в организацию здравоохранения свидетельство о направлении на работу, то после заключения с ним трудового договора он приобретает либо не приобретает статус молодого специалиста в зависимости от обстоятельств получения образования, упомянутых в соответствующих подразделах настоящей статьи;

3) выпускникам, получившим свидетельство о направлении на работу, предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со ст. 48 и п. 6 ст. 84 КоО: трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией; отдых продолжительностью тридцать один календарный день (может быть сокращен по инициативе выпускника); компенсации в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии со ст. 96 ТК; выплачивается денежная помощь в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии).

### Руководителю на заметку

Выплату денежной помощи необходимо произвести в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

В случае, если молодые специалисты и выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), им необходимо выплатить соответствующую денежную помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска. Справку о размере стипендии выдает учреждение образования при выдаче документа об образовании. ♦

#### **Поздравление от Маршалко О.В.**

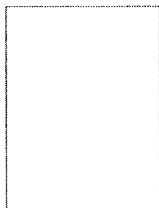
*Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с Новым годом! Пусть в жизни всегда будут новые планы, стремления и победы, успех и процветание! Пусть во всем поддерживают вас преданные друзья и любящие близкие! Счастья, удачи, благополучия!*

#### **Поздравление от Купрейчик Н.И.**

*Уважаемые руководители здравоохранения! Поздравляю вас с наступающим Новым годом! Пусть старый год запомнится как еще один пройденный этап, который чему-то научил, что-то дал для дальнейшего. Желаю в новом году только позитивных изменений, возможностей для дальнейшего развития и совершенствования, роста благосостояния вам и вашим коллективам!*

---

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА



**Владимир ЗДАНОВИЧ**, директор  
контроля качества образования /  
Республики Беларусь

Слова «выпускник» и «молодой специалист», «ра  
многим кажутся синонимами. Ценность представленн  
делили существенные отличия в содержании этих те  
вия их применения.

Вместе с тем хотелось бы обратить внимание рукс  
----- П. Р. ----- П. -----