

СОГЛАСОВАНО

Председатель Республиканского  
комитета Белорусского профсоюза  
работников здравоохранения  
В.Д.Шило

26 марта 2021

УТВЕРЖДЕНО

Министр здравоохранения  
Республики Беларусь

Д.Л.Пиневиц

26 марта 2021

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА  
В БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
С 1 ИЮЛЯ 2021 ГОДА

ГЛАВА 1  
ОБЩИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

1. Настоящие Методические рекомендации по совершенствованию условий оплаты труда в бюджетных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь с 1 июля 2021 года (далее – Методические рекомендации) разработаны на основе норм и положений трудового и бюджетного законодательства, нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников бюджетных организаций и определяют общие подходы, направленные на обеспечение полноты регулирования вопросов оплаты труда с учетом отраслевой специфики, а также порядок выполнения работ в бюджетных организациях по совершенствованию условий оплаты труда.

2. Основополагающими нормативными правовыми актами Республики Беларусь, в соответствии с которыми совершенствуются условия оплаты труда работников бюджетных организаций здравоохранения с 1 июля 2021 г., являются:

Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК РБ);

Указ Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями с 01.07.2021, определенными Указом Президента Республики Беларусь от 22.12.2020 № 482) (далее – Указ № 27);

постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью» (с изменениями и дополнениями, определенными постановлением Министерства

здравоохранения Республики Беларусь от 25.02.2021 № 15) (далее – постановление № 52);

постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью» (с изменениями и дополнениями с 01.07.2021, определенными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 15.01.2021 № 3) (далее – постановление № 53);

Для целей настоящих Методических рекомендаций используются основные понятия, установленные Указом № 27.

3. Указом Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь» предусмотрены следующие изменения Указа № 27:

с 1 июля 2021 г. изменен размер направляемых на выплату премии средств, предусматриваемых в соответствующих бюджетах, с 5 процентов от суммы окладов работников до 20 процентов от суммы окладов работников, и предоставлено право направлять на премирование неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда;

увеличен с 1 января 2022 г. размер единовременной выплаты на оздоровление с 0,5 оклада до 1 оклада.

4. Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь 15 января 2021 г. № 3 «Об изменении постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 53» внесены изменения в постановление № 53 с 1 июля 2021 г.:

установлены конкретные (без понятия «до») размеры по большинству стимулирующих и компенсирующих выплат;

исключена надбавка за высокие достижения в труде;

введена новая компенсирующая выплата – базовая доплата;

сняты ограничения по максимальному размеру надбавки за сложность и напряженность работы;

увеличен размер надбавки за обеспечение показателей деятельности (до 200 процентов оклада включительно).

5. Единовременная выплата на оздоровление в установленных размерах, базовая доплата и премирование работников бюджетных организаций будут осуществляться в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных организаций.

При этом размеры, порядок и условия выплаты премии, единовременной выплаты на оздоровление, базовой доплаты определяются согласно положениям, утвержденным руководителями бюджетных организаций.

## ГЛАВА 2

### ПРИМЕРНЫЙ АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

6. В целях реализации применения норм нормативных правовых актов, вводимых с 1 июля 2021 г., каждому руководителю бюджетной организации необходимо:

6.1. издать приказ о назначении лиц, ответственных за обеспечение соблюдения реализации исполнения нормативных правовых актов по данной тематике (специалиста кадровой, планово-экономической, бухгалтерской, юридической служб, руководителей структурных подразделений и др.);

6.2. организовать:

внесение изменений в локальные правовые акты (далее – ЛПА) в части увеличения размера средств, предусмотренных на выплату премий (*20 процентов от суммы окладов работников*), установления конкретных размеров стимулирующих и компенсирующих выплат, исключения надбавки за высокие достижения в труде, включения в ЛПА раздела, гарантирующего соблюдение государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда, который наниматель обязан применять в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника путем установления базовой доплаты;

подготовку сравнительных расчетов по каждому работнику о заработной плате с 1 июля 2021 г. по сравнению с действующей системой оплаты труда (образец прилагается – Приложение 2) с учетом недопущения ее снижения на 1 июля 2021 г. и в пределах бюджетных ассигнований, определенных бюджетной организацией распорядителями бюджетных средств в бюджетной росписи на соответствующий финансовый (календарный) год;

ознакомление каждого работника со сравнительным расчетом под роспись;

внесение соответствующих изменений в контракты с работниками с учетом норм ТК РФ;

информационно-разъяснительную работу с каждым работником по вопросам усовершенствованной системы оплаты труда при сохранении размеров оплаты труда;

исчерпывающие меры по социальной защищенности работников, а также недопущению и предупреждению социальной напряженности в коллективах;

корректировку плановой суммы средств на выплату стимулирующих и компенсирующих выплат при формировании планового фонда оплаты труда работников бюджетной организации на второе полугодие 2021 г.;

в последующие годы расчет расходов на базовую доплату при формировании планового фонда оплаты труда работников бюджетной организации с учетом фактических выплат на эти цели за предыдущий финансовый год с их последующей корректировкой.

### ГЛАВА 3 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ БАЗОВОЙ ДОПЛАТЫ

7. Базовая доплата устанавливается работникам бюджетных организаций и относится к компенсирующим выплатам.

8. Сумма размеров обязательных выплат (оклад, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> ТК РБ (далее – надбавка за работу по контракту) и базовой доплаты позволят обеспечить работнику, выполняющему в полном объеме свои трудовые обязанности, оплату труда на уровне минимальной заработной платы.

$$OB = O + N_{\text{стаж}} + N_{\text{контракт}},$$

где OB – обязательные выплаты;

O – оклад;

$N_{\text{стаж}}$  – надбавка за стаж работы в бюджетных организациях;

$N_{\text{контракт}}$  – надбавка за работу по контракту.

9. Размер базовой доплаты определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь, и суммой размеров обязательных выплат.

$$БД = МЗП - OB,$$

где БД – базовая доплата;

МЗП – размером минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь. (приложение 1)

10. Размер базовой доплаты устанавливается с учетом фактически отработанного времени.

При определении размера базовой доплаты учитывается фактически начисленные работнику за отработанное время размеры обязательных выплат, а размер минимальной заработной платы определяется пропорционально отработанному времени, за которое начислены обязательные выплаты.

При изменении размера минимальной заработной платы и размеров обязательных выплат, размер базовой доплаты подлежит перерасчету.

11. При установлении базовой доплаты следует учитывать, что при увеличении размеров оклада работника (например, при присвоении квалификационной категории), надбавок за стаж работы в бюджетных организациях (при переходе в следующую стажевую группу) и за работу по контракту (по решению нанимателя) размер базовой доплаты будет соразмерно уменьшаться и повышение заработной платы по указанным основаниям необходимо компенсировать соразмерным увеличением (установлением) стимулирующей надбавки (надбавки за сложность и напряженность работы).

В этих случаях в ЛПА должна быть предусмотрена норма о соразмерном увеличении работнику стимулирующей выплаты.

12. Работникам, которым установлена базовая доплата, в целях дополнительного стимулирования труда возможно установление иных стимулирующих выплат.

13. Организационные меры по установлению базовой доплаты:

издание приказа, предусматривающего обязательные ежемесячные процедуры:

проведение сравнения начисленной заработной платы, а именно суммы размеров обязательных выплат по каждому работнику с размером установленной минимальной заработной платы;

исчисление базовой доплаты, если сумма размера обязательных выплат в начисленной заработной плате работника за отработанное им время оказалась ниже размера установленной минимальной заработной платы, определенной пропорционально отработанному времени, за которое начислены обязательные выплаты;

выплата исчисленной суммы базовой доплаты работникам в пределах средств, установленных на оплату труда работников бюджетной организации в 2021 г.;

соразмерное уменьшение в июле 2021 г. размера стимулирующей надбавки за сложность и напряженность работы при установлении базовой доплаты работнику.

14. Исчисление базовой доплаты производится как по основной должности служащего (профессии рабочего), так и должности служащего (профессии рабочего) занимаемой на условиях совместительства, при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

#### ГЛАВА 4

#### ПРИМЕР РАСЧЕТА БАЗОВОЙ ДОПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО «САНИТАР(КА) 3-ГО РАЗРЯДА»

15. Пример расчета базовой доплаты по профессии рабочего «санитар(ка) 3-го разряда».

Показатели

Базовая ставка – 195 руб.

оклад – 214,5 руб.;

надбавка за стаж работы в бюджетных организациях при стаже от 0 до 5 лет (10% базовой ставки) – 19,5 руб., при стаже от 5 до 10 лет (15% базовой ставки) – 29,25 руб.;

надбавка за работу по контракту (25% оклада) – 53,63 руб.

минимальная заработная плата – 400 руб.

Расчет

1. При отработке полной нормы рабочего времени в месяце базовая доплата составит **112,37 руб.**

$$400 - 214,5 - 19,5 - 53,63 = 112,37$$

2. При отработке половины нормы рабочего времени в месяце базовая доплата составит **56,19 руб.**

$$200 - 107,25 - 9,75 - 26,81 = 56,19$$

3. При отработке полной нормы рабочего времени в месяце и увеличении размера надбавки за стаж работы в бюджетных организациях при переходе работника в следующую стажевую группу базовая доплата составит **102,62 руб.**

$$400 - 214,5 - 29,25 - 53,63 = 102,62$$

Дополнительные стимулирующие меры

При данном уменьшении базовой доплаты соразмерно увеличивается (устанавливается) стимулирующая надбавка (за сложность и напряженность работы) например, в размере 5 процентов оклада.

Прогнозный расчет в целом по организации по определению отдельных должностей (служащих) профессий (рабочих), по которым работникам возможно установление базовой доплаты

Базовая ставка	195,00																										
Минимальная заработная плата	400,00																										
		Разряд работы								Тарифный разряд																	
		1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Коэффициент (кратный размер базовой ставки)		1,00	1,07	1,10	1,14	1,17	1,21	1,25	1,29	1,00	1,07	1,14	1,21	1,29	1,38	1,47	1,57	1,68	1,79	1,91	2,03	2,17	2,31	2,47	2,63	2,81	3,00
Оклад		195,00	208,65	214,50	222,30	228,15	235,95	243,75	251,55	195,00	208,65	222,30	235,95	251,55	269,10	286,65	306,15	327,60	349,05	372,45	395,85	423,15	450,45	481,65	512,85	547,95	585,00
Стаж																											
до 5 лет	10 %	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
от 5 до 10 лет	15 %	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3
от 10 до 15 лет	20 %	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0
от 15 лет	30 %	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5
Надбавка за работу по контракту																											
	25 %	48,8	52,2	53,6	55,6	57,0	59,0	60,9	62,9	48,8	52,2	55,6	59,0	62,9	67,3	71,7	76,5	81,9	87,3	93,1	99,0	105,8	112,6	120,4	128,2	137,0	146,3
Сумма обязательных выплат при стаже 10%		263,3	280,3	287,6	297,4	304,7	314,4	324,2	333,9	263,3	280,3	297,4	314,4	333,9	355,9	377,8	402,2	429,0	455,8	485,1	514,3	548,4	582,6	621,6	660,6	704,4	750,8
Сумма обязательных выплат при стаже 15%		273,0	290,1	297,4	307,1	314,4	324,2	333,9	343,7	273,0	290,1	307,1	324,2	343,7	365,6	387,6	411,9	438,8	465,6	494,8	524,1	558,2	592,3	631,3	670,3	714,2	760,5

Базовая ставка	195,00																										
Минимальная заработная плата	400,00																										
		Разряд работы								Тарифный разряд																	
		1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Сумма обязательных выплат при стаже 20%		282,8	299,8	307,1	316,9	324,2	333,9	343,7	353,4	282,8	299,8	316,9	333,9	353,4	375,4	397,3	421,7	448,5	475,3	504,6	533,8	567,9	602,1	641,1	680,1	723,9	770,3
Сумма обязательных выплат при стаже 30%		302,3	319,3	326,6	336,4	343,7	353,4	363,2	372,9	302,3	319,3	336,4	353,4	372,9	394,9	416,8	441,2	468,0	494,8	524,1	553,3	587,4	621,6	660,6	699,6	743,4	789,8
Базовая доплата при стаже 10%		136,75	119,69	112,37	102,63	95,31	85,56	75,81	66,06	136,75	119,69	102,63	85,56	66,06	44,13	22,19	-2,19	-29,00	-55,81	-85,06	114,31	148,44	182,56	221,56	260,56	304,44	350,75
Базовая доплата при стаже 15%		127,00	109,94	102,63	92,88	85,56	75,81	66,06	56,31	127,00	109,94	92,88	75,81	56,31	34,38	12,44	-11,94	-38,75	-65,56	-94,81	124,06	158,19	192,31	231,31	270,31	314,19	360,50
Базовая доплата при стаже 20%		117,25	100,19	92,87	83,13	75,81	66,06	56,31	46,56	117,25	100,19	83,13	66,06	46,56	24,63	2,69	-21,69	-48,50	-75,31	104,56	133,81	167,94	202,06	241,06	280,06	323,94	370,25
Базовая доплата при стаже 30%		97,75	80,69	73,38	63,63	56,31	46,56	36,81	27,06	97,75	80,69	63,63	46,56	27,06	5,13	-16,81	-41,19	-68,00	-94,81	124,06	153,31	187,44	221,56	260,56	299,56	343,44	389,75

## Образец сравнительной таблицы

Санитар(ка) 3-го разряда (стаж работы в бюджетных организациях до 5 лет)	Действующие условия оплаты труда		Новые условия оплаты труда с 1 июля 2021 г.	
	размер	сумма	размер	сумма
Базовая ставка		195,00		195,00
Тарифный разряд	3		3	
Кратный размер базовой ставки	1,10		1,10	
Оклад		214,50		214,50
Надбавка за стаж работы в бюджетных организациях (Указ № 27)	10%	19,50	10%	19,50
Надбавка за работу по контракту	25%	53,63	25%	53,63
Надбавка за сложность и напряженность работы	45%	96,53	0%	0
Единовременная выплата на оздоровление из расчета 0.5 оклада в год (Указ №27)	0.5 оклада	8,94	0.5 оклада	8,94
Материальная помощь из расчета 0.3 оклада в год (Указ № 27)	0.3 оклада	5,36	0.3 оклада	5,36
Премия из расчета 5% оклада в месяц (Указ № 27)	5%	10,73		
Премия из расчета 20% оклада в месяц (Указ № 27)			20%	42,90
Базовая доплата				112,37
<b>ИТОГО</b>		<b>409,19</b>		<b>457,20</b>
				<b>48,01</b>